

DECRETO 1876 DE 1994

(agosto 3)

Diario Oficial No. 41.478, del 5 de agosto de 1994

<NOTA DE VIGENCIA: Decreto aclarado por el Decreto 1621 de 1995,
ver "Resumen de Notas de Vigencia" a continuación del epígrafe>

MINISTERIO DE SALUD

"Por el cual se reglamentan los artículos ~~96o, 97o y 98o del Decreto Ley 1298 de 1994~~ [194](#), [195](#),
y [197](#) de la Ley 100 de 1993 en lo relacionado con las Empresas Sociales del Estado"

Resumen de Notas de Vigencia

NOTAS DE VIGENCIA:

- Artículos compilados en el Decreto Único Reglamentario 780 de 2016, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, publicado en el Diario Oficial No. 49.865 de 6 de mayo de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016.

1. Decreto modificado por el Decreto 139 de 1996, artículo 10, publicado en el Diario Oficial No. 42.693 del 18 de enero de 1996.

2. Decreto adicionado por el Decreto 2269 de 1995, artículo [1o.](#), publicado en el Diario Oficial No. 42.163 del 26 de diciembre de 1995.

3. Este Decreto fue aclarado por el Decreto 1621 de 1995, artículos [1o.](#) y [2o.](#), publicado en el Diario Oficial No. 42.017 del 25 de septiembre de 1995.

El primer artículo establece: 'Aclárase el Decreto 1876 del 3 de agosto de 1994, por el cual se reglamentan los artículos 96, 97 y 98 del Decreto Ley 1298 de 1994, en lo relacionado con las Empresas Sociales del Estado, en el sentido que este acto administrativo reglamenta los artículos [194](#), [195](#), y [197](#) de la Ley 100 de 1993'.

El segundo artículo establece: 'Cuando se cita el Decreto 1298 de 1994 en el contenido del Decreto que se aclara por medio del presente acto administrativo, debe entenderse que la norma aplicable es la norma de origen contenida en la Ley 100 de 1993'.

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,

en uso de las facultades Constitucionales y Legales, en especial de las conferidas en el artículo [189](#) numeral 11o de la Constitución Política,

Concordancias MEDELLIN

2017:

Acuerdo [322](#) de 2017, por medio del cual se prorroga la vigencia de unas plantas temporales de empleo en la ESE Metrosalud

1999:

Decreto [1252](#) de 1999, por medio del cual se da cumplimiento a las facultades conferidas en el Acuerdo Municipal N° 37 de 1998

2018:

Acuerdo [341](#) de 2018, Por medio del cual se actualiza la estructura de procesos de la Empresa Social del Estado Metrosalud

Acuerdo [334](#) de 2018, por medio del cual se ajusta el Plan de Gestión de Gerencia para el período 2017 - 2019 de conformidad con lo establecido en la Resolución 408 de 2018

Acuerdo [333](#) de 2018, por medio del cual se establece el incremento salarial para los Empleados Públicos de la ESE Metrosalud para la vigencia 2017

2017:

Acuerdo [331](#) de 2017, por medio del cual se aprueba el plan de acción 2018

Acuerdo [327](#) de 2017, por medio del cual se prorroga la vigencia de una planta temporal de empleos en la ESE Metrosalud

Acuerdo [316](#) de 2017, por medio del cual se aprueba el Plan de Gestión del Gerente de la Empresa Social del Estado Metrosalud, para el período 2017 - 2019, de conformidad con lo establecido en la Ley 1438 de 2011 y las Resoluciones No. 710 de 2012 y 743 de 2013

2016:

Acuerdo [313](#) de 2016, por medio del cual se establece el incremento salarial para los Empleados Públicos de la ESE Metrosalud para la vigencia 2017

Acuerdo [308](#) de 2016, por medio del cual se ajusta la estructura administrativa y se crea la unidad de salud mental, adscrita a la UPSS de San Cristóbal

Acuerdo [296](#) de 2016, por medio del cual se adopta el estatuto de auditoría interna de la empresa social del estado metrosalud

Acuerdo [287](#) de 2016, por medio del cual se modifica el acuerdo n° 045 del 19 de mayo de 1995, mediante el cual se establecen las tarifas para el cobro de servicios de transporte de pacientes (ambulancia)

2013:

Acuerdo [233](#) de 2013, por medio del cual se prorroga la vigencia de empleos temporales en la planta de personal de la E.S.E. Metrosalud

Acuerdo [232](#) de 2013, por medio del cual se ajusta el Plan de Acción de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD para el período 2013

Acuerdo [231](#) de 2013, por medio del cual se ajusta el Plan de Gestión de Gerencia para el

período 2012-2015 de conformidad con lo establecido en la ley 1438 de 2011, la resolución 710 de 2012 y sus anexos y la Resolución 743 de 2012

Acuerdo [230](#) de 2013, por medio del cual se ajusta el Plan de Desarrollo de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD para el periodo 2012 - 2020, Metrosalud: 'Saludable y Comprometida con la Vida

Acuerdo [229](#) de 2013, por medio del cual se ajusta la Estructura de Procesos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD

Acuerdo [228](#) de 2013, por medio del cual se ajusta la Estructura Administrativa de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD

Acuerdo [226](#) de 2013, por medio del cual se define planta de cargos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, se suprime y se crea un cargo

Acuerdo [220](#) de 2013, por medio del cual se define la planta de cargos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, se suprimen y se crean unos cargos

Acuerdo [219](#) de 2013, por medio del cual se aprueba la participación de la ESE METROSALUD, en la creación de la Corporación Hospital

Acuerdo [218](#) de 2013, por medio del cual se revoca el reconocimiento de la Prima de Vida de Cara para los servidores de la ESE METROSALUD

2012:

Acuerdo [209](#) de 2012, por medio del cual se modifica el Plan de Gestión de Gerencia para el período 2012-2015 de conformidad con lo establecido en la ley 1438 de 2011 y la resolución 710 de 2012 y sus anexos

Acuerdo [197](#) de 2012, por medio del cual se hace un ajuste a la planta de cargos de la Empresa Social del Estado - METROSALUD

2005:

Acuerdo [117](#) de 2005, por el medio del cual se suprimen unos cargos

2000:

Acuerdo [54](#) de 2000, por medio del cual se faculta al Gerente General de la Empresa Social del Estado Metrosalud para la elaboración de un estudio técnico tendiente a la Reestructuración Organizacional de la entidad y se dictan otras disposiciones

1997:

Acuerdo [21](#) de 1997, por medio del cual se incrementa por una sola vez y para la vigencia fiscal de 1997 el salario del Director General de la Empresa Social del Estado Metrosalud

Acuerdo [20](#) de 1997, por medio de la cual se aprueba un incremento salarial para los Empleados Públicos de la Empresa Social del Estado Metrosalud, a partir de agosto 1 de 1997

Acuerdo [19](#) de 1997, por medio del cual se autoriza el cobro de unos formularios

Acuerdo [18](#) de 1997, por medio del cual se suprimen unos cargos en la Empresa Social del Estado METROSALUD

Acuerdo [17](#) de 1997, por medio del cual se incrementa el valor de las primas de matrimonio y maternidad y el aguinaldo a los empleados públicos de la Empresa Social del Estado Metrosalud, a partir del primero (1) de enero de mil novecientos noventa y siete (1997)

Acuerdo [16](#) de 1997, por medio del cual se modifica el Acuerdo 02 de enero 23 de 1997 y su anexo número 01

Acuerdo [15](#) de 1997, por medio del cual se establecen las tarifas del Centro Regulador de Urgencias y Emergencias 'CRUE' de la Empresa Social del Estado - Metrosalud-

Acuerdo [14](#) de 1997, por medio del cual se modifica el Anexo 1 del Acuerdo Nro. 04 de enero 23 de 1997

Acuerdo [13](#) de 1997, por medio de la cual se adopta el Reglamento Interno de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado - Metrosalud

Acuerdo [7](#) de 1997, por medio del cual se concede facultades al Director de la Empresa de Social del Estado-METROSALUD

Acuerdo [6](#) de 1997, por medio del cual se establece la Convocatoria para la designación del Jefe de la Unidad de Control Interno de la Empresa Social del Estado - METROSALUD

Acuerdo [5](#) de 1997, por medio del cual se establece la Convocatoria para la designación del Director de la Empresa Social del Estado - METROSALUD

Acuerdo [4](#) de 1997, por medio de la cual se reorganiza el Sistema de Control Interno, para la Empresa Social del Estado - METROSALUD y se crean unos cargos

Acuerdo [3](#) de 1997, por medio del cual se crea el cargo de Jefe de la Unidad de control Disciplinario Interno para la Empresa Social del Estado - METROSALUD

Acuerdo [2](#) de 1997, por medio del cual se suprimen unos cargos y se crean otros que se requieren para el adecuado funcionamiento de la ESE METROSALUD

DECRETA:

CAPITULO I.

DISPOSICIONES GENERALES



ARTICULO 1o. NATURALEZA JURIDICA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.1.1](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Las Empresas Sociales del Estado constituyen una categoría especial de entidad pública, descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, creadas o reorganizadas por Ley, o por las asambleas o concejos.



ARTICULO 2o. OBJETO. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.1.2](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> El Objeto de las Empresas Sociales del Estado será la prestación de servicios de salud, entendidos como un servicio público a cargo del Estado y como parte integrante del Sistema de Seguridad Social en Salud.

ARTICULO 3o. PRINCIPIOS BASICOS. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.1.3](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> De conformidad con lo establecido en el artículo 73 del Decreto ley 1298 de 1994, las Empresas Sociales del Estado, para cumplir con su objeto deben orientarse por los siguientes principios básicos:

1. La Eficiencia, definida como la mejor utilización de los recursos, técnicos, materiales, humanos y financieros con el fin de mejorar las condiciones de salud de la población atendida.
2. La calidad, relacionada con la atención efectiva, oportuna, personalizada, humanizada, continua, de acuerdo con estándares aceptados sobre procedimientos Científico - Técnicos y Administrativos y mediante la utilización de la tecnología apropiada, de acuerdo con los requerimientos de los servicios de salud que ofrecen y de las normas vigentes sobre la materia.

ARTICULO 4o. OBJETIVOS DE LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.1.4](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Son objetivos de las Empresas sociales del Estado los siguientes:

- a. Producir servicios de salud eficientes y efectivos que cumplan con las normas de calidad establecidas, de acuerdo con la reglamentación que se expida para tal propósito.
- b. Prestar los servicios de salud que la población requiera y que la Empresa Social, de acuerdo a su desarrollo y recursos disponibles pueda ofrecer.
- c. Garantizar mediante un manejo gerencial adecuado, la rentabilidad social y financiera de la Empresa Social.
- d. Ofrecer a las Entidades Promotoras de Salud y demás personas Naturales o Jurídicas que los demanden, servicios y paquetes de servicios a tarifas competitivas en el mercado.
- e. Satisfacer los requerimientos del entorno, adecuando continuamente sus Servicios y funcionamiento.
- f. Garantizar los mecanismos de participación ciudadana y comunitaria establecidos por la Ley y los reglamentos.

CAPITULO II.

DE LA ORGANIZACION DE LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO

ARTICULO 5o. ORGANIZACION. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.1](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Sin perjuicio de la autonomía otorgada por la

Constitución Política y la ley a las Corporaciones Administrativas para crear o establecer las Empresas Sociales del Estado, éstas se organizarán a partir de una estructura básica que incluya tres áreas, así:

a) DIRECCION: conformada por la Junta Directiva y el Gerente y tiene a su cargo mantener la unidad de objetivos e intereses de la organización en torno a la Misión y Objetivos institucionales; identificar las necesidades esenciales y las expectativas de los usuarios, determinar los mercados a atender, definir la estrategia del Servicio, asignar recursos, adoptar y adaptar normas de eficiencia y calidad controlando su aplicación en la gestión institucional, sin perjuicio de las demás funciones de dirección que exija el normal desenvolvimiento de la entidad.

b) ATENCION AL USUARIO: Es el conjunto de unidades orgánico-funcionales encargadas de todo el proceso de producción y prestación de Servicios de Salud con sus respectivos procedimientos y actividades, incluyendo la atención administrativa demandada por el usuario. Comprende la definición de políticas institucionales de atención, el tipo de recursos necesarios para el efecto, las formas y características de la atención, y la dirección y prestación del servicio.

c) DE LOGISTICA: Comprende las Unidades Funcionales encargadas de ejecutar, en coordinación con las demás áreas, los procesos de planeación, adquisición, manejo, utilización, optimización y control de los recursos Humanos, Financieros, Físicos y de Información necesarios para alcanzar y desarrollar los objetivos de la Organización y, realizar el mantenimiento de la planta física y su dotación.

PARAGRAFO. A partir de la estructura básica, las Empresas Sociales del Estado definirán su estructura organizacional de acuerdo con las necesidades y requerimientos de los servicios que ofrezca cada una de ellas.



ARTICULO 6o. DE LA JUNTA DIRECTIVA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.2](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> La Junta Directiva de las Empresas Sociales del Estado de los ordenes nacional y territorial, estarán integradas de conformidad con lo establecido en el artículo 98o del Decreto Ley 1298 de 1994, así: una tercera parte de sus miembros serán representantes del sector político administrativo, otra tercera parte representará al sector científico de la salud y la tercera parte restante será designada por la comunidad.

PARAGRAFO. La composición de las junta Directiva de la Empresa Social del Estado Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta, se regirá por lo dispuesto en el Decreto 1257 de 1994.



ARTICULO 7o. MECANISMO DE CONFORMACION DE LAS JUNTAS DIRECTIVAS PARA LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE CARACTER TERRITORIAL. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.3](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016>Las juntas directivas de las empresas sociales del Estado tendrán un número mínimo de seis miembros. En éste evento, la Junta se conformará de la siguiente manera:

1. El estamento Político-Administrativo estará representado por el Jefe de la Administración Departamental, Distrital o Local o su delegado y por el Director de Salud de la entidad territorial respectiva o su delegado.

2. Los dos (2) representantes del Sector científico de la Salud serán designados así: uno mediante elección por voto secreto, que se realizará con la participación de todo el personal Profesional de la institución, del área de la salud cualquiera que sea su disciplina. El segundo miembro será designado entre los candidatos de las terna propuestas por cada una de las Asociaciones Científicas de las diferentes profesiones de la Salud que funcionen en el área de influencia geográfica de la Empresa Social del Estado.

Cada Asociación Científica presentará la terna correspondiente al Director Departamental, Distrital o Local de Salud, quien de acuerdo con las calidades científicas y administrativas de los candidatos realizará la selección.

3. Los dos representantes de la comunidad serán designados de la siguiente manera:

Uno (1) de ellos será designado por las Alianzas o Asociaciones de Usuarios legalmente establecidos, mediante convocatoria realizada por parte de la dirección Departamental, Distrital o Local de Salud.

El segundo representante será designado por los gremios de la producción del área de influencia de la Empresa Social; en caso de existir cámara de comercio dentro de la jurisdicción respectiva la dirección de salud solicitará la coordinación por parte de ésta, para la organización de la elección correspondiente. No obstante, cuando éstos no tuvieren presencia en el lugar sede de la Empresa Social del Estado respectiva, corresponderá designar el segundo representante a los Comités de Participación Comunitaria del área de influencia de la Empresa.

PARAGRAFO 1. En aquellos sitios donde no existan Asociaciones Científicas, el segundo representante del estamento científico de la Salud será seleccionado de terna del personal profesional de la Salud existente en el área de influencia.

Para tal efecto el Gerente de la Empresa Social del Estado convocará a una reunión del personal de Salud que ejerza en la localidad con el fin de conformar la terna que será presentada a la Dirección de Salud correspondiente.

PARAGRAFO 2. Cuando el número de miembros de la junta sobrepase de seis, en los estatutos de cada entidad deberá especificarse el mecanismo de elección de los demás representantes, respetando en todo caso lo establecido en los artículos 98o del Decreto ley 1298 de 1994 y [7o.](#) del presente Decreto.

Concordancias

Decreto 2993 de 2011; Art. [4o.](#)



ARTICULO 8o. REQUISITOS PARA LOS MIEMBROS DE LAS JUNTAS DIRECTIVAS. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.4](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Para poder ser miembro de las juntas directivas de las Empresas sociales de salud se deben reunir los siguientes requisitos:

1. Los representantes del estamento político - administrativo, cuando no actúe el Ministro de Salud, el Jefe de la entidad Territorial o el Director de Salud de la misma, deben: (a) poseer título Universitario; (b) no hallarse incursos en ninguna de las inhabilidades o incompatibilidades

contempladas en la Ley; (c) poseer experiencia mínima de dos años en la administración de entidades públicas o privadas en cargos de nivel directivo, asesor o ejecutivo.

2. Los representantes de la comunidad deben:

- Estar vinculados y cumplir funciones específicas de salud en un Comité de Usuarios de servicios de salud; acreditar una experiencia de trabajo no inferior un año en un Comité de Usuarios.

- No hallarse incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en la Ley.

Usuarios de Servicios de Salud; acreditar una experiencia de trabajo no inferior un año en un Comité de Usuarios.

- No hallarse incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en la ley.

3. Los Representantes del sector científico de la Salud deben:

a) Poseer título profesional en cualquiera de las disciplinas de la Salud, y

b) No hallarse incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en la ley.

PARÁGRAFO. La entidad territorial respectiva, a la cual esté adscrita la Empresa Social del Estado, fijará los honorarios por asistencia a cada sesión de la Junta Directiva, para los miembros de la misma que no sean servidores públicos. En ningún caso dichos honorarios podrán ser

3. Los Representantes del sector Científico de la Salud deben: (a) poseer título profesional en cualquiera de las disciplinas de la Salud y (b) no hallarse incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en la ley.

PARAGRAFO. La entidad territorial respectiva, a la cual esté adscrita la Empresa Social del Estado, fijará los honorarios por asistencia a cada sesión de la Junta Directiva, para los miembros de la misma que no sean servidores públicos. En ningún caso dichos honorarios podrán ser superior a medio salario mínimo por sesión, sin perjuicio de reconocer en cuenta separada, los gastos de desplazamiento de sus integrantes a que haya lugar.

Concordancias

Decreto 2993 de 2011; Art. [8o](#).



ARTICULO 9o. TERMINOS DE LA ACEPTACION. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.5](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Una vez comunicada por escrito la designación y funciones como miembro de la Junta Directiva, por parte de la Dirección de Salud correspondiente, la persona en quien recaiga el nombramiento, deberá manifestar por escrito su aceptación o declinación dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su notificación.

En caso de aceptación, tomará posesión ante el Ministro de Salud cuando se trate de una

Empresa Social del Estado del orden nacional, o ante el Director Departamental, Distrital o Municipal de Salud, quedando consignada tal posesión en el libro de Actas que se llevará para tal efecto. Copia del Acta será enviada al Representante Legal de la Empresa Social.

Los miembros de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado respectiva, tendrán un período de tres (3) años en el ejercicio de sus funciones y podrán ser reelegidos.



ARTICULO 10. REUNIONES DE LA JUNTA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.6](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Sin perjuicio de lo que se disponga en los estatutos internos y reglamentos de cada entidad, la Junta directiva se reunirá ordinariamente cada dos (2) meses, y extraordinariamente a solicitud del Presidente de la Junta o del Representante Legal de la Empresa Social o, cuando una tercera parte de sus miembros así lo soliciten.

De cada una de las sesiones de la Junta Directiva se levantará la respectiva acta en el libro que para tal efecto se llevará. El Libro de Actas debe ser registrado ante la autoridad que ejerza las funciones de inspección, vigilancia y control de la Empresa Social del Estado.

PARAGRAFO. La inasistencia injustificada a tres (3) reuniones consecutivas o cinco (5) reuniones durante el año, será causal de pérdida del carácter de miembro de la Junta directiva y el Gerente de la Empresa Social solicitará la designación del reemplazo según las normas correspondientes.

Doctrina Concordante MEDELLIN

2014:

Concepto SGMED [103](#) de 2014 - Grabación de sesiones de juntas directivas



ARTICULO 11. FUNCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.7](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Sin perjuicio de las funciones asignadas a las juntas directivas por Ley, Decreto, Ordenanza o Acuerdo u otras disposiciones legales, ésta tendrá las siguientes:

1. Expedir, adicionar y reformar el Estatuto Interno.
2. Discutir y aprobar los Planes de Desarrollo de la empresa Social.
3. Aprobar los Planes Operativos Anuales.
4. Analizar y aprobar el proyecto de presupuesto anual, de acuerdo con el Plan de Desarrollo y el Plan Operativo para la vigencia.
5. Aprobar las modificaciones de tarifas y cuotas de recuperación que proponga el Director o Gerente, para ajustarse a las políticas tarifarias establecidas por las autoridades competentes en el sistema general de seguridad social en salud, en sus distintos ordenes.
6. Aprobar la planta de personal y las modificaciones a la misma, para su posterior adopción por

la autoridad competente.

Concordancias MEDELLIN

2000:

Acuerdo [67](#) de 2000, por medio del cual se reforman los Acuerdos 30 y 31 de 1998 y se crea un cargo en la planta de personal de la Empresa Social del Estado Metrosalud

Acuerdo [63](#) de 2000, por medio del cual se reforma la planta de personal de la Empresa Social del Estado Metrosalud

Acuerdo [56](#) de 2000, por medio del cual se reforma la planta de personal de la empresa Social del Estado Metrosalud

7. Aprobar los Manuales de Funciones y Procedimientos, para su posterior adopción por la autoridad competente.

8. Establecer y modificar el Reglamento Interno de la Empresa Social.

9. Analizar los Informes Financieros y los informes de ejecución Presupuestal presentados por el Gerente y emitir concepto sobre los mismos y sugerencias para mejorar el desempeño institucional.

10. Supervisar el cumplimiento de los planes y programas definidos para la Empresa Social.

11. Servir de voceros de la Empresa Social ante las instancias político-administrativas correspondientes y ante los diferentes niveles de Dirección del Sistema de Salud, apoyando la labor del Gerente en este sentido.

Concordancias MEDELLIN

2018:

Acuerdo [336](#) de 2018, por medio del cual se prorroga la vigencia de una planta temporal de empleos en la ESE Metrosalud

12. Asesorar al Gerente en los aspectos que este considere pertinente o en los asuntos que a juicio de la Junta lo ameriten.

Concordancias MEDELLIN

1998:

Acuerdo [29](#) de 1998, por medio de la cual se ordena el cierre definitivo de un Centro y un Puesto de Salud

13. Diseñar la política, de conformidad con las disposiciones legales, para la suscripción de los Contratos de Integración Docente asistencial por el Gerente de la Empresa Social.

14. Elaborar terna para la designación del responsable de la Unidad de Control Interno.

15. Fijar honorarios para el Revisor Fiscal.

16. Determinar la estructura orgánica-funcional de la entidad, y someterla para su aprobación ante la autoridad competente.

17. Elaborar terna de candidatos para presentar al Jefe de la respectiva Entidad Territorial para la designación del Director o Gerente.

Concordancias MEDELLIN

2018:

Acuerdo [348](#) de 2018 METROSALUD - Por medio del cual se aprueba el Manual Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo SARLAFT de la ESE Metrosalud

Acuerdo [347](#) de 2018, por medio del cual se modifica la estructura administrativa de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD

Acuerdo [346](#) de 2018 METROSALUD - Por medio del cual se prorroga la vigencia de una planta de planta temporal de empleos en la ESE Metrosalud

2016:

Acuerdo [294](#) de 2016, por medio del cual se modifica el artículo 63 del Acuerdo 271 de 2015 en el que se adopta el régimen de Administración de personal de la Empresa Social del Estado Metrosalud

Acuerdo [293](#) de 2016, por medio del cual se modifica el Acuerdo 140 de 2007 por el cual se adopta el Plan de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos de la ESE Metrosalud

Acuerdo [292](#) de 2016, en actuaciones masivas de carácter Tributario Municipal?

Acuerdo [288](#) de 2016, por medio de la cual se complementa el Acuerdo No. 276 de diciembre 09 de 2015, por el cual se hace un ajuste el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales y se suprime un cargo de la planta de personal de la Empresa Social del Estado Metrosalud

2015:

Acuerdo [276](#) de 2015, por medio del cual se prorroga la vigencia de una planta temporal de la ESE Metrosalud, se ajusta el manual de Funciones y competencias, se aprueba la homologación de los empleos de Secretaria y Auxiliar Administrativo y se suprime y se crea un cargo de la planta de empleos de la ESE

Acuerdo [266](#) de 2015, por medio del cual se reglamenta el trámite de actas de la Junta Directiva de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD

Acuerdo [264](#) de 2015, por medio del cual se ajusta la estructura administrativa y se crea la Unidad Hospitalaria nuevo occidente

2013:

Acuerdo [241](#) de 2013, por medio del cual se prorroga la vigencia de una planta temporal, y se

adiciona con unas plazas de empleo temporales

Acuerdo [215](#) de 2013, por medio del cual se modifica la planta de cargos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, se suprimen cargos

Acuerdo [213](#) de 2013, por medio del cual se adopta el Plan de Acción de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD para el periodo 2013

2012:

Acuerdo [212](#) de 2012, por medio del cual se modifica el Acuerdo No. 212 del 1 de noviembre de 2012

Acuerdo [211](#) de 2012, por medio del cual se define la planta de cargos de LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, se fusionan cargos

Acuerdo [207](#) de 2012, por medio del cual se modifica la estructura administrativa de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, se definen las Unidades Organizacionales que la conforman y se otorgan facultades al Gerente para implementarla

Acuerdo [206](#) de 2012, por medio del cual se modifica la estructura de procesos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD y se otorgan facultades al Gerente para implementarla

Acuerdo [205](#) de 2012, por medio del cual se define la plataforma estratégica de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD y se otorgan facultades al Gerente para implementarla

Acuerdo [195](#) de 2012, por medio del cual se adopta la planta de cargos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, acorde con el Manual de funciones y competencias laborales

2011:

Acuerdo [187](#) de 2011, por medio del cual se modifica la denominación y perfiles de tres empleos de la planta global de cargos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD

Acuerdo [186](#) de 2011, por medio del cual se modifica la planta global de cargos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD

2009:

Acuerdo [172](#) de 2009, por medio del cual se define la planta de cargos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, se suprimen y se crean cargos, y se otorgan facultades al Gerente para implementarla

Acuerdo [171](#) de 2009, por medio del cual se modifica la estructura administrativa de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD, se definen las Unidades Organizacionales que la conforman y se otorgan facultades al Gerente para implementarla

Acuerdo [170](#) de 2009, por medio del cual se modifica la estructura de procesos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO METROSALUD y se otorgan facultades al Gerente

para implementarla

Acuerdo [169](#) de 2009, por medio del cual se adopta una nueva Plataforma Estratégica, se actualiza el Manual de Imagen Corporativa y se adoptan las Competencias Corporativas de la Empresa Social del Estado, Metrosalud

2003:

Acuerdo [99](#) de 2003, por medio del cual se aprueba la Planta de Personal de la Empresa Social del Estado Metrosalud



ARTICULO 12. DE LA DENOMINACION DE LOS ACTOS DE LA JUNTA DIRECTIVA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.2.8](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Los actos de la Junta Directiva se denominarán acuerdos, se numerarán sucesivamente con indicaciones del día, mes y año en que se expidan y serán suscritos por el presidente y secretario de la misma. De los Acuerdos se deberá llevar un archivo consecutivo.



ARTICULO 13. REQUISITOS PARA LOS GERENTES DE LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO. <Derogado por el Artículo 10 del Decreto 139 de 1996>

Notas de Vigencia

- Artículo derogado expresamente por el Artículo 10 del Decreto 139 de 1996, 'Por el cual se establecen los requisitos y funciones para los Gerentes de Empresas Sociales del Estado y Directores de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud del sector público y se adiciona el Decreto número 1335 de 1990', publicado en el Diario Oficial No. 42.693 de 18 de enero de 1996.

Legislación Anterior

Texto original del Decreto 1876 de 1994:

ARTÍCULO 13. REQUISITOS PARA LOS GERENTES DE LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO. Los Gerentes de las Empresas Sociales, serán nombrados de acuerdo con lo estipulado en el Artículo 81 del Decreto ley 1298 de 1994, y deben cumplir con los siguientes requisitos:

1. Para las Empresas Sociales del Estado, de tercer nivel de Atención de los niveles departamental y municipal:

a) Profesional en cualquier disciplina de la Salud, en ciencias económicas, sociales, administrativas o jurídicas, con post-grado en Administración o Gerencia Hospitalaria, en Economía de la Salud o en disciplinas Administrativas;

b) No hallarse incurso en las incompatibilidades e inhabilidades señaladas por la Ley;

c) Demostrar experiencia no inferior a cinco (5) años en el desempeño de funciones directivas, asesoras o ejecutivas en entidades públicas o privadas y

d) Suscribir acta de compromiso para ejercer con dedicación exclusiva el cargo de Director o

Gerente de la Empresa Social, salvo las actividades docentes por hora-cátedra.

2. Para Empresas Sociales del Estado, de segundo nivel de atención de los niveles Departamental y Municipal:

- a) Profesional en cualquier disciplina de la Salud, en ciencias económicas, administrativas o jurídicas con post-grado en Administración o Gerencia Hospitalaria, en Economía de la Salud o en disciplinas Administrativas;
- b) no hallarse incurso en las incompatibilidades e inhabilidades señaladas por la Ley;
- c) Demostrar experiencia no inferior a tres (3) años en el desempeño de funciones directivas, asesoras o ejecutivas en entidades públicas o privadas y
- d) Suscribir acta de compromiso para ejercer con dedicación exclusiva el cargo de Gerente de la Empresa Social, salvo las actividades docentes por hora-cátedra.

3. Para Empresas Sociales del Estado de los niveles Departamental y Municipal, del 1er nivel de atención:

- a) Profesional en cualquier disciplina de la Salud, con post-grado en Administración o Gerencia Hospitalaria, en Economía de la Salud o en disciplinas Administrativas;
- b) No hallarse incurso en las incompatibilidades e inhabilidades señaladas por la Ley, y
- c) Demostrar experiencia no inferior a dos (2) años de ejercicio profesional en instituciones de salud del sector público o privado.

PARAGRAFO 1. Los estudios de post-grado podrán ser homologados por experiencia en el desempeño de funciones similares, en cargos directivos, asesor o ejecutivos del Sector Salud, durante un período no inferior a cinco (5) años.

PARAGRAFO 2. Para las Empresas Sociales del Estado del 2o y 3er nivel de atención, el desempeño de las funciones de Gerente será incompatible con el ejercicio, dentro de la Empresa Social del Estado, de funciones y actividades diferentes a las asignadas al cargo.



ARTICULO 14. FUNCIONES DE LOS GERENTES DE LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO. <Derogado por el Artículo 10 del Decreto 139 de 1996>

Notas de Vigencia

- Artículo derogado expresamente por el Artículo 10 del Decreto 139 de 1996, 'Por el cual se establecen los requisitos y funciones para los Gerentes de Empresas Sociales del Estado y Directores de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud del sector público y se adiciona el Decreto número 1335 de 1990', publicado en el Diario Oficial No. 42.693 de 18 de enero de 1996.

Legislación Anterior

Texto original del Decreto 1876 de 1994:

ARTÍCULO 14. FUNCIONES DE LOS GERENTES DE LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO. Son funciones de los Gerentes de las Empresas Sociales del Estado, además de las definidas en la Ley, Ordenanza o Acuerdo, las siguientes:

- a. Dirigir la Empresa, manteniendo la unidad de intereses en torno a la misión y Objetivos de la misma.
- b. Realizar la gestión necesaria para lograr el desarrollo de la Empresa de acuerdo con los planes y programas establecidos, teniendo en cuenta los perfiles epidemiológicos del área de influencia, las características del entorno y las internas de la Empresa Social.
- c. Articular el trabajo que realizan los diferentes niveles de la Organización, dentro de una concepción participativa de la Gestión.
- d. Ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las Facultades concedidas por la Ley y los Reglamentos.
- e. Representar a la Empresa judicial y extrajudicialmente.
- f. Velar por el cumplimiento de las leyes y reglamentos que rigen las empresas Sociales del Estado.
- g. Rendir los informes que le sean solicitados por la Junta Directiva y demás autoridades competentes.

CAPITULO III.

REGIMEN JURIDICO



ARTICULO 15. REGIMEN JURIDICO DE LOS ACTOS. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.3.1](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Las empresas sociales del Estado estarán sujetas al régimen jurídico propio de las personas de derecho público, con las excepciones que consagren las disposiciones legales.

Doctrina Concordante MEDELLIN

2014:

Concepto SGMED [103](#) de 2014 - Grabación de sesiones de juntas directivas



ARTICULO 16. REGIMEN JURIDICO DE LOS CONTRATOS. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.3.2](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> A partir de la fecha de creación de una Empresa Social del Estado, se aplicará en materia de contratación las normas del Derecho Privado, sujetándose a la jurisdicción ordinaria conforme a las normas sobre la materia. Sin embargo, de conformidad con lo establecido en el numeral 6o del artículo 98 del Decreto ley 1298 de 1994, las Empresas Sociales del Estado podrán discrecionalmente utilizar las cláusulas

exorbitantes previstas en el estatuto general de contratación de la administración pública.

PARÁGRAFO. En el evento en que se encuentren contratos en ejecución en el momento de transformación de una entidad en Empresa Social del Estado, éstos continuarán rigiéndose hasta su terminación, por las normas vigentes en el momento de su celebración.

Concordancias MEDELLIN

2010:

Acuerdo [178](#) de 2010, por medio del cual se adopta el Manual de Contratación de la Empresa Social del Estado METROSALUD



ARTICULO 17. REGIMEN DE PERSONAL. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.3.3](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Las personas que se vinculen a una Empresa Social del Estado tendrán el carácter de empleados públicos o trabajadores oficiales, en los términos establecidos en el artículo 674 del Decreto Ley 1298 de 1994.



ARTICULO 18. REGIMEN PRESUPUESTAL. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.3.4](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> De conformidad con lo establecido en el numeral 7 del artículo 98 del Decreto Ley 1298 de 1994, el régimen presupuestal será el que se prevea en la ley orgánica de presupuesto, de forma tal que se adopte un régimen con base en un sistema de anticipos y reembolsos contra prestación de servicios, y se proceda a la sustitución progresiva del sistema de subsidios de oferta por el de subsidios a la demanda, conforme a la reglamentación que al efecto se expida.



ARTICULO 19. ASOCIACION DE EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.3.5](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Conforme a la Ley que las autorice o a los actos de las corporaciones administrativas de las entidades territoriales, las Empresas Sociales del Estado podrán asociarse con el fin de:

- 1) contratar la compra de insumos y servicios;
- 2) vender servicios o paquetes de servicios de salud y,
- 3) conformar o hacer parte de Entidades Promotoras de Salud.

CAPITULO IV.

VIGILANCIA Y CONTROL



ARTICULO 20. DE LA AUTONOMIA Y DE LA TUTELA ADMINISTRATIVA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.4.1](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> La autonomía administrativa y financiera de las Empresas Sociales del Estado se ejercerá conforme a las normas que las rigen. La tutela gubernamental a que están sometidas tiene por objeto el

control de sus actividades y la coordinación de éstas con la política general del Gobierno en los niveles Nacional, Departamental, Distrital y Municipal y particular del Sector.

PARAGRAFO. Las Empresas sociales del Estado estarán adscritas a la Dirección Nacional, Departamental, Distrital o Municipal correspondiente, de acuerdo con su naturaleza, dependencia territorial y reglamentación vigente sobre la materia.



ARTICULO 21. CONTROL INTERNO. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.4.2](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Toda Empresa social del Estado deberá organizar el sistema de Control Interno y su ejercicio, de conformidad con la Ley 87 de 1.993.



ARTICULO 22. REVISOR FISCAL. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.4.3](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> De conformidad con lo establecido en el Artículo 694 del Decreto Ley 1298 de 1994 toda Empresa social del Estado cuyo presupuesto anual sea igual o superior a diez mil (10.000) salarios mínimos mensuales, deberá contar con un Revisor Fiscal independiente, designado por la Junta Directiva a la cual reporta.

La función del Revisor Fiscal se cumplirá sin menoscabo de las funciones de Control Fiscal por parte de los Organismos competentes, señaladas en la Ley y los Reglamentos.

CAPITULO V.

DISPOSICIONES FINALES



ARTICULO 23. PLAN DE SEGURIDAD INTEGRAL HOSPITALARIA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.5.1](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Las Empresas Sociales del Estado deben elaborar un Plan de Seguridad Intregal Hospitalaria que garantice la prestación de los servicios de Salud en caso de situaciones de emergencia y desastre, de acuerdo con la normatividad existente sobre la materia.



ARTICULO 24. PLAN DE DESARROLLO. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.5.2](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Las Empresas Sociales del Estado deberán elaborar anualmente un Plan de Desarrollo, de conformidad con la ley y los reglamentos.



ARTICULO 25. DE LA TRANSFERENCIA DE LAS FUNCIONES DE DIRECCION DEL SISTEMA DE SALUD. <Artículo no compilado en el Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> <Artículo adicionado por el Artículo [10.](#) del Decreto 2269 de 1995, "en el sentido de establecer que mientras se conforman y entran en funcionamiento los órganos de Administración y dirección de las Empresas Sociales del Estado, continuarán funcionando con el mismo régimen jurídico administrativo que tenían a la fecha de su transformación en Empresa Social del Estado"> En aquellos casos que los hospitales transformados en Empresas Sociales del Estado desempeñen funciones de Dirección del Sistema de Salud Departamental, distrital o municipal,

contarán con un plazo de dos años a partir de la fecha de su transformación en Empresas sociales para transferir las funciones de dirección al ente territorial respectivo.

Durante el tiempo que medie desde la transformación en Empresa social hasta la transferencia total de las funciones de Dirección, el Gerente de la empresa Social debe realizar la planeación necesaria para cumplir a cabalidad ambas funciones, programando de manera separada las actividades de prestación de servicios y las del nivel de dirección, asignando los recursos necesarios para su ejecución.

Notas de Vigencia

- Artículo adicionado por el artículo [1o.](#) del Decreto 2269 de 1995, 'Por el cual se adiciona el artículo [25](#) del Decreto 1876 del 3 de agosto de 1994', publicado en el Diario Oficial No. 42.163 del 26 de diciembre de 1995.



ARTICULO 26. MANUALES TECNICOS DE ORGANIZACION. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.5.3](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> El Ministerio de Salud expedirá los Manuales técnicos que faciliten y orienten la adecuación de los actuales hospitales a la organización propuesta para las Empresas Sociales del Estado.



ARTICULO 27. ASESORIA. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.5.4](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> El Ministerio de Salud desarrollará programas especiales de asesoría y mejoramiento de la gestión para la modernización de las instituciones prestadoras de servicios y en especial, para la transformación y funcionamiento de las entidades convertidas en Empresas Sociales del Estado.



ARTICULO 28. ESCALAS SALARIALES. <Artículo compilado en el artículo [2.5.3.8.4.5.5](#) del Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo [4.1.1](#) del mismo Decreto 780 de 2016> Las Empresas Sociales del Estado adoptarán, previo cumplimiento de los requisitos legales, las escalas salariales y los estímulos no salariales que para el Sector expida la autoridad competente.

PARAGRAFO. Los gerentes de las empresas sociales del Estado se regirán en materia salarial por el régimen especial que para el efecto expida el Gobierno Nacional, teniendo en cuenta el nivel de complejidad y el presupuesto de la respectiva Empresa Social.



ARTICULO 29. VIGENCIA. El presente Decreto rige desde la fecha de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Santafé de Bogotá a los 3 días de agosto de 1994

CESAR GAVIRIA TRUJILLO

JUAN LUIS LONDOÑO DE LA CUESTA

Ministro de Salud



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.
Compilación de disposiciones aplicables al MUNICIPIO DE MEDELLÍN
n.d.
Última actualización: 31 de agosto de 2020



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos
